

Une approche intégrale du management et de la performance.

/ PLAN DE LA FORMATION

L'histoire étonnante de la construction du management

Le conflit sous-estimé - La mesure partielle de la performance - La confusion gestion et management - L'idéologie dominante et ses effets - L'enjeu de la coopération - Les causes-racines des problèmes

Rebâtir la raison d'être du management

Les 4 natures de performance - L'évaporation des ressources - A quoi sert réellement le management ? - Les 4 enjeux fondateurs du management - L'orchestration - Cohésion et potentiel humain

La fonction vitale de management

La fonction la plus floue - Le problème du simplisme et de la parcellisation - Une fonction à part entière - 5 dimensions de la fonction management

Définir et mettre en œuvre une stratégie

Le véhicule stratégique - Être stratège - Muscler l'analyse stratégique - Démultiplier la stratégie - Impliquer dans la mise en œuvre de la stratégie

Gérer le temps et l'énergie des personnes

L'évaporation du temps - Les excès autour de la gestion du temps - Principes d'une bonne gestion du temps - La clé des agendas concertés - Le mode projet

Structurer son système d'animation d'équipes

Quelle communication ? - Notion de dispositif - Variété des dispositifs - Objet des dispositifs - Qualité de l'animation - Révision des dispositifs

Gérer les compétences et l'organisation du travail

Principes de la bonne organisation - Organisation formelle et organisation vivante - Maîtriser les opérations - Intérêt du travail - Sécuriser une organisation - Former et transmettre intensément

Diagnostiquer et expertiser une organisation

7 familles d'anomalies - Conséquences économiques des anomalies - Causes-racines des anomalies

Résoudre les problèmes dans la cohésion

Mobiliser les personnes - Méthode de résolution de problèmes et animation - Retour sur investissement

Le tableau de bord de pilotage

Le problème du pilotage à vue - Comprendre la notion d'indicateur - Fabriquer son « cockpit » - Proactivité - Faire et piloter, réciproquement

Performances et contractualisation

Conditions de la paix sociale retrouvée - L'importance de l'engagement - Démystifier le conflit en négociant - Partage de la valeur et légitimité des stratégies

Système d'organisation et d'efficacité personnelle

Méthodes de travail et performance - Système de rangement-classement - Les rituels efficaces - La combinaison papier et numérique - La logistique personnelle - La gestion des échéances

Vers une Ecole du management

Du discours à l'ingénierie du management - Entretien d'un patrimoine partagé - Structuration de la fonction management - Vers un référentiel du management

/ PRÉ-REQUIS

- Pas de prérequis

/ PUBLIC CONCERNÉ

- Tous les dirigeants et managers expérimentés ou en prise de fonction.

/ SUIVI ET ÉVALUATION

- Élaboration d'une grille d'évaluation au démarrage et à la fin de la formation
- Mise en situation en cours de formation
- Cas concrets du participant traités en séance

4 250€ HT

Période 1
2 jours

Période 2
2 jours

Période 3
2 jours

Période 4
2 jours

/ COMPÉTENCES CIBLES

- Maîtriser les 5 dimensions dynamiques de la méthode Pentaèdre®
- Obtenir la coopération effective et durable des personnes
- Définir et mettre en œuvre une stratégie partagée
- Planifier et gérer la ressource temps, gérer des projets
- Mettre en place une organisation claire, souple, performante et animée
- Pratiquer les principes d'un pilotage proactif et par le visible
- Organiser son espace et son fonctionnement
- Prévenir, réguler et soigner les écarts de fonctionnement
- Actionner les leviers pertinents de l'amélioration rapide et durable des performances

/ MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

- ENDOGENÈNE a fait le choix de mener toutes ses formations interactives en les alimentant d'exemples concrets :
- Apports conceptuels
 - Mises en situation, décodage, conseils
 - Pédagogie interactive à partir de situations réelles issues du fonctionnement des entreprises représentées, mais aussi de cas anonymes issus d'autres entreprises, afin d'illustrer le caractère générique des techniques de management que nous apportons.

/ DES PROFESSIONNELS CHEVRONNÉS

- Équipe de recherche et d'expertise en management
- Cursus des formateurs : Doctorats et Masters
- Conseil et formation auprès de plus de 2 700 dirigeants et cadres de direction et plus de 20 000 managers
- Plus de 27 000 heures en formation et en intervention

/ CONTACTS

Courriel : formation@endogene.eu
Tel. : +33(0)4 28 29 63 30
Site : www.endogene.eu

Bulletin d'inscription

/ Pilotage vivant de l'Organisation

/ INFORMATIONS

- Lieu : LYON (France)
- Dates :
 - 13 et 14 mars 2025
 - 10 et 11 avril 2025
 - 15 et 16 mai 2025
 - 19 et 20 juin 2025
- Tarif : 4 250 € HT / 5 100 € TTC
- Durée : 56 heures

/ PARTICIPANT Afin que nous puissions mieux vous connaître, nous vous remercions de bien vouloir joindre votre Curriculum Vitae

Mme M. NOM* : Prénom* :
Téléphone* : Fonction* :
E-mail* :

En cas de handicap ou de besoins spécifiques d'accessibilité, contactez le service formation, en charge des demandes handicap au 04 28 29 63 30 ou par mail formation@endogene.eu

/ INFORMATIONS DE FACTURATION

Raison sociale* :
N° TVA* : N° RCS :
Adresse* :
E-mail* :

Informations complémentaires :

- : mentions obligatoires.
- Pour en savoir plus sur la gestion de vos données personnelles et pour exercer vos droits, reportez-vous à notre politique de collecte et de gestion des données personnelles présentée sur notre site Internet.

/ RÈGLEMENT

1 - Pour la prise en compte de votre inscription, **un acompte de 2 550€ TTC doit nous être adressé avec le présent bulletin.**

2 - Pour l'enregistrement définitif de votre inscription, l'intégralité de la formation est à régler au moins **15 jours avant la date de démarrage.**

Ci-joint un chèque à l'ordre de ENDOGENE Virement au compte n°
FR76 1027 8073 0400 0212 4380 140 Date : / / 20
BIC : CMCIFR2A

Par la présente inscription, je reconnais en tant que participant, avoir reçu de la part d'ENDOGENE les informations préalables obligatoires.

Signature du participant :

Signature et cachet de l'entreprise :